

1 Общие положения

1.1 Антикоррупционная политика федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет» (далее соответственно – Антикоррупционная политика ОГУ, университет, ОГУ) разработана во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и других федеральных органов государственной власти.

1.2 Антикоррупционная политика ОГУ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности университета.

1.3 Настоящая Антикоррупционная политика ОГУ отражает приверженность ОГУ этическим стандартам осуществления открытой и честной деятельности, поддержания деловой репутации и следования принципам добросовестного корпоративного поведения.

1.4 Действие Антикоррупционной политики ОГУ распространяется на всех работников ОГУ вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций (далее – работники) и обучающихся ОГУ.

1.5 Контроль за реализацией Антикоррупционной политики ОГУ осуществляет ректор ОГУ.

1.6 Используемые термины и определения:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ОГУ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2 Цели, задачи и принципы Антикоррупционной политики ОГУ

2.1 Цели Антикоррупционной политики ОГУ:

- предупреждение и противодействие коррупционным правонарушениям в деятельности университета, а также устранение возможных причин таких правонарушений и локализацию их негативных последствий;

- разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, минимизации коррупции, а также по устранению причин и условий, способствующих возникновению коррупционных проявлений;

- создание условий, препятствующих возникновению коррупционных проявлений и иных правонарушений;

- формирование у работников и обучающихся ОГУ единообразного понимания Антикоррупционной политики ОГУ как акта о неприятии коррупции в любых ее проявлениях и формах.

2.2 Задачи Антикоррупционной политики ОГУ:

- обобщение основных направлений и принципов противодействия и предупреждения коррупции в ОГУ;

- установление и закрепление обязанностей работников ОГУ знать и соблюдать принципы и требования Антикоррупционной политики ОГУ;

- создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, правовыми актами, регламентирующими антикоррупционную деятельность ОГУ, и настоящей Антикоррупционной политики ОГУ;

- минимизация рисков вовлечения университета и ее работников и обучающихся в коррупционную деятельность;

- предупреждение коррупционных проявлений.

2.3 Противодействие коррупции в ОГУ основывается на следующих основных принципах:

1) Принцип признания, обеспечения и защиты основных прав и свобод человека и гражданина.

Человек, его права и свободы являются высшей ценностью.

2) Принцип законности.

Соответствие реализуемых в ОГУ антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и локальным нормативным актам ОГУ.

3) Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ОГУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4) Принцип вовлеченности работников и обучающихся.

Информированность работников и обучающихся ОГУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

5) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников и обучающихся ОГУ в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ОГУ коррупционных рисков.

6) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ОГУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

7) Принцип неотвратимости ответственности.

Неотвратимость ответственности для работников и обучающихся ОГУ в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства ОГУ за реализацию Антикоррупционной политики ОГУ.

8) Принцип открытости ОГУ.

Информирование контрагентов и общественности о принятых в ОГУ антикоррупционных процедурах и документах, в том числе путем создания на сайте ОГУ специального раздела «Противодействие коррупции».

9) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга, приоритетности применения мер по предупреждению коррупции.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3 Обязанности работников ОГУ, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

3.1 Работники ОГУ обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно уведомлять работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

3.2 Работники, замещающие должности, включенные в Перечень должностей в ОГУ, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- незамедлительно уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов;
- незамедлительно уведомлять работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно уведомлять работодателя о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением должностных обязанностей;
- представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

3.3 Работники, замещающие должности, включенные в Перечень должностей работников ОГУ, на которые распространяется запрет, предусмотренный пунктом 4 постановления Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568, обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно уведомлять работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать запрет на осуществление трудовой деятельности в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работниками университета, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

4 Обязанности обучающихся ОГУ, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

4.1 Обучающиеся ОГУ обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно уведомлять проректора по общим вопросам о фактах обращения в целях склонения обучающегося к совершению коррупционных правонарушений.

5 Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

5.1 Антикоррупционную политику ОГУ реализуют органы управления и структурные подразделения ОГУ, работники ОГУ в соответствии со своими полномочиями во взаимодействии с комиссией по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов.

Ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОГУ являются отдел правового обеспечения и профилактики коррупции и должностные лица, на которых возложены соответствующие полномочия приказом ректора.

5.2 Работник, ответственный за реализацию Антикоррупционной политики ОГУ, обязан:

- осуществлять контроль за реализацией всех направлений Антикоррупционной политики ОГУ, в том числе за реализацией утверждаемых планов мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
- проводить анализ и мониторинг применения мер по предупреждению коррупции, принятых в университете, оценку результатов антикоррупционной работы за календарный год и представлять соответствующие отчеты ученому совету университета;
- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ОГУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

5.3 Работник, ответственный за профилактику коррупционных правонарушений среди обучающихся университета, обязан:

- обеспечивать организацию и систематическое проведение в университете обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с обучающимися, в том числе с привлечением к проведению указанных мероприятий представителей правоохранительных органов;
- обеспечивать заключение соглашений о сотрудничестве с правоохранительными органами в области предупреждения и противодействия коррупции в деятельности университета;
- осуществлять оформление стендов с антикоррупционной тематикой и их размещение в доступных для работников и обучающихся помещениях.

5.4 Работник, ответственный за профилактику коррупционных правонарушений среди работников университета и за разработку локальных нормативных актов в сфере реализации Антикоррупционной политики ОГУ, обязан:

- осуществлять разработку проектов локальных нормативных актов в сфере реализации Антикоррупционной политики ОГУ, обеспечивать их согласование и утверждение в установленном порядке;
- осуществлять внесение необходимых изменений и дополнений в локальные нормативные акты в сфере реализации Антикоррупционной политики ОГУ, в том числе в целях приведения их в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации;
- обеспечивать организацию и систематическое проведение в университете обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками, в том числе с привлечением к проведению указанных мероприятий представителей правоохранительных органов, а также обеспечивать организацию антикоррупционного просвещения работников, в том числе обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции;
- обеспечивать деятельность комиссии по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов;
- обеспечивать рассмотрение в установленном локальными нормативными актами университета порядке уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов,

о фактах обращения в целях склонения работника университета к совершению коррупционных правонарушений, о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением должностных обязанностей;

- обеспечивать прием и регистрацию представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей в университете, и работниками университета сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке, установленном локальными нормативными актами университета;

- оказывать работникам ОГУ консультативную помощь по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников, установленных в Кодексе этики и служебного поведения работников ОГУ, а также с уведомлением ректора ОГУ, органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов о фактах совершения коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

- обеспечивать составление и ведение установленных форм документов и соответствующей отчетности

5.5 Факты воспрепятствования деятельности ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОГУ и неисполнение работниками ОГУ требований, предъявляемых ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОГУ в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения ректора ОГУ.

6 Профилактика коррупции

6.1 Профилактика коррупции в ОГУ осуществляется путем применения следующих основных мер:

6.1.1 соблюдение работниками ограничений и запретов, исполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

6.1.2 мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и контроль коррупционных рисков;

6.1.3 предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей в ОГУ, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;

6.1.4 осуществление антикоррупционного просвещения работников, формирование у них нетерпимости к коррупционному поведению;

6.1.5 вовлеченность работников в антикоррупционную деятельность ОГУ;

6.1.6 утверждение перечней должностей работников ОГУ, на которые распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные в целях противодействия коррупции;

6.1.7 осуществление контроля за соблюдением работниками университета, замещающими отдельные должности, включенные в перечни, ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, посредством работы комиссии по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов;

6.1.8 утверждение порядка принятия работниками университета, замещающими отдельные должности, включенные в перечни, мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и порядка уведомления такими работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

6.1.9 утверждение порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников университета к совершению коррупционных правонарушений;

6.1.10 утверждение регламента сообщения работниками ОГУ, замещающими отдельные должности, включенные в перечни, о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации;

6.1.11 утверждение кодекса этики и служебного поведения работников ОГУ;

6.1.12 утверждение Порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей в ОГУ, и работниками ОГУ сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

6.1.13 утверждение Антикоррупционного стандарта деятельности в сфере осуществления закупок для нужд ОГУ;

6.1.14 принятие иных локальных нормативных актов ОГУ, направленных на реализацию мер по предупреждению и противодействию коррупции;

6.1.15 осуществление контроля за соблюдением требования об отсутствии между участником закупки и заказчиком конфликта интересов;

6.1.16 сообщение о заключении трудового договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы;

6.1.17 осуществление консультирования работников и обучающихся по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;

6.1.18 рассмотрение поступивших обращений о фактах коррупционных правонарушений;

6.1.19 осуществление внутреннего независимого контроля за успеваемостью студентов;

6.1.20 оформление стендов с антикоррупционной тематикой и их размещения в доступных для работников и обучающихся помещениях;

6.1.21 проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками и обучающимися;

6.1.22 введение антикоррупционных положений в должностные инструкции работников университета;

6.1.23 привлечение отдела оперативного контроля и аудита к реализации антикоррупционных процедур;

6.1.24 обеспечение бесперебойной работы системы видеонаблюдения;

6.1.25 взаимодействие с правоохранительными органами в области профилактики и противодействия коррупции, в том числе путем реализации заключенных договоров о сотрудничестве;

6.1.26 проведение оценки результатов антикоррупционной работы за календарный год и представления соответствующих отчетов ученому совету университета;

6.1.27 введение в договоры (контракты), связанные с хозяйственной деятельностью ОГУ, стандартной антикоррупционной оговорки;

6.1.28 осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

6.1.29 недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;

6.1.30 рассмотрение обращений и заявлений работников университета, участников закупки, контрагентов университета по заключаемым контрактам/договорам, иных субъектов о фактах или попытках нарушения установленных запретов и ограничений в сфере осуществления закупок для нужд университета и реализации дозволений с нарушением требований законодательства о закупках и локальных нормативных актов университета;

6.1.31 проведение оценки эффективности проводимой работы по предупреждению и противодействию коррупции в деятельности университета, выработки предложений по повышению эффективности указанной работы;

6.1.32 выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений и преступлений, выработки предложений по их устранению.

7 Внедрение стандартов поведения работников ОГУ

7.1 В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в ОГУ устанавливаются общие правила и принципы поведения, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников в целом.

Правила и принципы поведения работников ОГУ закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников ОГУ.

8 Оценка коррупционных рисков

8.1 Оценка коррупционных рисков проводится на основе рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

8.2 Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ОГУ коррупционных правонарушений в целях личной выгоды.

8.3 Университет разрабатывает комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков и устанавливает следующий порядок проведения их оценки:

- анализ и описание возможных коррупционных правонарушений: характеристика выгоды или преимущества, которые могут быть получены при совершении коррупционного правонарушения, вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
- подготовка карты коррупционных рисков ОГУ;
- формирование, разработка и утверждение перечня коррупциогенных функций и списка должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- установление специальных антикоррупционных процедур и требований.

9 Закупочная деятельность

9.1 ОГУ декларирует открытую систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок с учетом требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;
- информационную открытость закупок;
- честный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг;
- предотвращение коррупционных проявлений и иных злоупотреблений.

10 Мониторинг, предотвращение и урегулирование конфликта интересов

10.1 С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, ОГУ:

- устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- определяет типовые ситуации и предлагает способы разрешения конфликта интересов;
- осуществляет мониторинг применения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

11 Дарение и получение подарков и знаков делового гостеприимства

11.1 В случае получения подарка в связи с должностным положением или исполнением должностных обязанностей работники ОГУ обязаны руководствоваться Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентом организации в университете работы по сообщению ректором и работниками университета о получении подарка в связи с их

должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации.

12 Антикоррупционное образование и пропаганда

12.1 Антикоррупционное образование работников предполагает организацию участия работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

12.2 Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность университета, наглядной агитации и просветительской работы по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации университета.

13 Сотрудничество с правоохранительными органами

13.1 Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности университета декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

13.2 Сотрудничество университета с правоохранительными органами может осуществляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных и (или) надзорных проверок деятельности ОГУ;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

13.3 Работникам ОГУ в рамках своей компетенции следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

13.4 Работники ОГУ не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

13.5 Университет гарантирует соблюдение конфиденциальности в отношении лиц, сообщивших о факте коррупции, и принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в рамках трудовых или образовательных отношений информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

14 Организация документооборота в ОГУ

14.1 В ОГУ обеспечивается надлежащий порядок подготовки локальных нормативных актов, распорядительных и иных документов (далее – документы).

14.2 В ОГУ осуществляется проверка проектов документов с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработки предложений по их устранению.

14.3 В ОГУ гарантируется недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

15 Открытость информации об ОГУ

15.1 Университет обеспечивает необходимое и достаточное осведомление физических и юридических лиц об ОГУ в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15.2 В рамках открытости информации ОГУ создает на своем официальном сайте подраздел, посвященный вопросам противодействия коррупции (далее – раздел «Противодействие коррупции»), отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта.

Раздел «Противодействие коррупции» содержит подразделы:

«Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции»;

«Антикоррупционная экспертиза»;

«Методические материалы»;

«Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения»;

«Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;

«Комиссия по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов»;

«Обратная связь для сообщений о фактах коррупции».

16 Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики ОГУ

16.1 За несоблюдение требований Антикоррупционной политики ОГУ работники и обучающиеся несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

17 Заключительные положения

17.1 Антикоррупционная политика ОГУ, ее изменения и дополнения утверждаются решением ученого совета университета.

17.2 Конкретные перечни мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в ОГУ, утверждаются приказами ректора университета.

Согласовано:

Первый проректор



С.В. Нотова

Проректор по научной работе



С.Н. Летута

Проректор по общим вопросам

В.В. Быковский

Проректор по социально-воспитательной работе –
директор департамента молодежной политики и
взаимодействия с сообществами

С.А. Дужников

Проректор по развитию и трансферу технологий

А.С. Боровский

Начальник управления бухгалтерского учета
и отчетности – главный бухгалтер

Т.А. Радцева

Начальник отдела правового обеспечения
и профилактики коррупции

М.С. Яковлева

Начальник отдела управления персоналом

С.А. Павлов

Руководитель контрактной службы

И.О. Тимофеев

Начальник отдела оперативного контроля
и аудита

С.В. Кири

Председатель первичной профсоюзной
организации работников ОГУ

Т.Д. Юдина

Председатель первичной
профсоюзной организации студентов ОГУ

К.И. Гусев